



1.

"

"

"

"

AAAAA

2000

2018 02 799

2006 93

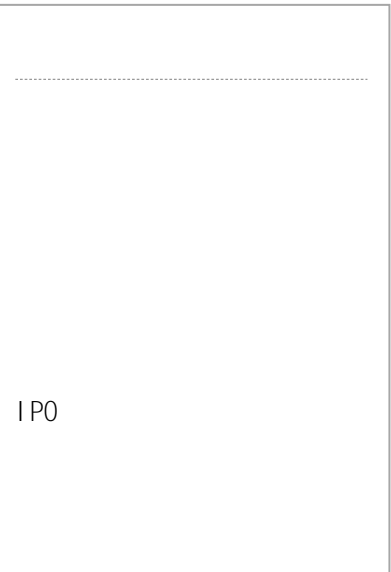
2.

"

"

"

"



IPO

2017 05 334)

2016 23

2012 25

3.

"

"

30

60

7

60

30

60

150



2020



2020

2020

2021 3 25

--

1.
1

2

具体披露目标	具体披露目标的意义
1.披露在财务状况表、财务业绩表和现金流量表中与设定受益计划有关的金额及其组成部分。	<ul style="list-style-type: none"> • 有利于报表使用者获得在主要财务报表中与设定受益计划有关的金额 的详细信息，从而进行财务分析。
2.披露设定受益计划提供的雇员福利的性质、潜在风险的性质和程度、估值假设、以及设定受益计划对主体财务状况、财务业绩和现金流量的影响。	<ul style="list-style-type: none"> • 有利于了解主体提供雇员福利的性质、潜在风险以及设定受益计划对主体财务状况、财务业绩和现金流量的影响。
3.披露设定受益义务对主体未来现金流量的影响以及支付期限。	<ul style="list-style-type: none"> 3.披露设定受益义务对主体未来现金流量的影响以及支付期限。
4.披露主体对已关闭的设定受益计划中现有成员的义务。	<ul style="list-style-type: none"> 4.披露主体对已关闭的设定受益计划中现有成员的义务。
5.披露重要精算假设。	<ul style="list-style-type: none"> 5.披露重要精算假设。
6.披露报告期内财务状况表中与设定受益计划相关的金额。	<ul style="list-style-type: none"> 6.披露报告期内财务状况表中与设定受益计划相关的金额。
备注：	<ul style="list-style-type: none"> • 有利于评估设定受益义务对主体未来现金流量的影响。 • 有利于评估设定受益义务对主体经济资源的影响，例如对主体支付股利的影响。 • 有利于了解已关闭的设定受益计划持续影响主体财务报表的时间。 • 有利于从计量源头评估与主体设定受益计划相关的不确定性。 • 有利于评估报告期内的交易和事项对主体财务状况和财务业绩的影响。

2.

设定提存计划	总体披露目标：披露对报告期末主体财务业绩和现金流量的影响。
短期雇员福利	
辞退福利	总体披露目标：披露相关雇员福利的性质，以及对期末主体财务状况、财务业绩以及现金流量的影响。
其他长期雇员福利	
多雇主计划	<ul style="list-style-type: none"> • 如果主体将相关计划视为设定受益计划进行会计处理，应参照设定受益计划的披露目标进行披露。 • 如果主体将相关计划视为设定提存计划进行会计处理，应参照设定提存计划的总体披露目标以及与设定受益计划的性质及风险相关的具体披露目标进行披露。
同一控制下主体之间共担风险的设定受益计划	

" 5.

"

5. 2020 12 500 2021 1

2018 1 1 2020 12 31 500 2018 54

2021 6

6. 2020 500 2023 12 31

2018 1 1 2023 12 31 500

7. 2020 2 430 2018 1 1 2023 12 31

500

8. 2020

2019 21 3 1

9000

9. 2020

2019 21 2021

2019 1 1 2021 12 31

2021 12

31 3 3

10. 2018 99

2018 1 1 2020 12 31 75% 2020 175% 2021 2020 2020 12 31

2021 6

2023 12 31

11.

2015 119

12.

13.

" "

14.

" " "

15.

16.

0.2%

17.

A106000

11 7 "

"

18.

2017



2021 12

100

2021 12

100

(2019 13)

100



1.	15	Ukey	2021
5			
	15		
2.	Ukey		
	15		
			2021 5
			15
		Ukey	
3.			
4.			
			2019 33
5.		15	
	2020 22)		(
		(" ")	
6.			
			2021 5
	15		



- 1.
 - 2.
 - 3.
- 1

5

60

5

1. eTax@SH3
 2. --- 2019

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.

2021 9

2021 "

2021 6 1 " 2021 14

2 1 3

2021 5 1

4-10

11

- 1. _____
- 2. _____
- 3. _____
- 4. _____
- 5. _____
- 6. _____

7. _____

8. _____

9. _____

10. _____

11. _____

2021 4 12



2021 67

2020

46

1

" "

" "

" "

2022

2

1. _____

2.

2021 4 16



2021 126

" " " "

2021 6 1

2022

2021 9 1

2021 4 7



2021 23

3 1

“ ”

2021 1 1 2025 12 31

2021 4 15



<http://www.zhcpa.cn/>

